

Nasze polskie wynagrodzenia

Jak pokrótce można spojrzeć na wybrane cenniki usług i polskich wynagrodzeń? Zerknijmy na badania, które zostały przeprowadzone przez firmę Sedlak & Sedlak w 2014 roku.



Paweł Żuraw

O kres wakacyjny to nie tylko czas urlopu i wypoczynku, ale również wyżywionej pracy, zwłaszcza dla tych, którzy dokonują remontów czy porządków. To właśnie wtedy częściej odwiedzamy markety budowlane, pawilony meblowe i centra ogrodowe oraz nawiązujemy współpracę z różnymi fachowcami, czasami lepszymi, innym razem gorszymi. Jest to również czas żarliwych negocjacji, porównywania cen i jakości różnych towarów, produktów.

■ Negocjacje? Brak

Jestem pod wielkim wrażeniem, jak cenią się, i to bardzo, niemalże każdy tzw. fachowiec, specjalista, zawodowiec, menedżer do spraw... różnych. Z pozoru każda oferta wydaje się atrakcyjna. Oferta, usługa lub produkt z reguły na początku są zachwalane przez sprzedawcę, oferenta. Nie ma się czemu dziwić, bowiem każdy liczy swoje zyski, czyli potencjalne korzyści. Mina kupującego lub zlecającego może jednak zrzednieć, gdy okaże się, że do usługi coś trzeba było dołożyć, dokupić albo coś w niej zmienić. Wstępna kalkulacja zmienia się wówczas radykalnie. Nie wszędzie tak jest, nie można generalizować, jednak takie sytuacje są możliwe i zdarzają się w naszym konsumenckim życiu.

W Polsce, pozornie ubogim kraju, fachowcy się cenią. Wysoka cena to poczucie własnej wartości. Nie zawsze jest jednak współmierna do wykonanej usługi czy sprzedanego produktu. Często jesteśmy świadkami jej zawyżania. Niejednokrotnie jest niesprawiedliwa i bywa elementem oszustwa. O dźwo, niby nasze portfele są skromnie zasobne (tak sobie tłumaczymy), ale jak musimy, to raczej płacimy. Nikt nie negocjuje cen u kardiologa, dermatologa, dentysty czy prawnika. Wszyscy szanujemy pracę lekarzy, bo przecież od nich zależy nasz los. Szanujemy ich specjalistyczną wiedzę, doświadczenie, cenne diagnozy, nawet jak wizyta trwa 15 minut, a my musimy zapłacić 150 zł. Raczej nie dyskutujemy, jak pojedziemy do autoryzowanej stacji obsługi pojazdów. Tam płacimy za markę, jakość, miłą obsługę, oryginalne części lub zamienniki, które również mają swoją wartość. W serwisie zawsze usłyszymy, że takie są ceny i pomimo

TABELA 1. WYNAGRODZENIA NA NAJWYŻEJ I NAJNIŻEJ OPŁACANYCH STANOWISKACH W LOGISTYCE I TRANSPORCIE W 2014 ROKU (W ZŁ)			
STANOWISKO	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE (MEDIANA)	WYNAGRODZENIE ZMIENNE	ŚREDNI UDZIAŁ WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO W WYNAGRODZENIU CAŁKOWITYM
Dyrektor działu zakupów	16 003	2 003	13 %
Kierowca samochodu osobowego	2 469	369	15 %

Źródło: Sedlak & Sedlak na podstawie „Wynagrodzenia w logistyce i transporcie w 2014 roku”.

TABELA 2. MEDIANA WYNAGRODZEŃ OSÓB PRACUJĄCYCH W FIRMACH RÓŻNEJ WIELKOŚCI (W ZŁ)			
STANOWISKO	ŚREDNIE FIRMY (50 – 249)	DUŻE FIRMY (250 – 999)	WIELKIE FIRMY (1000 I WIĘCEJ)
Pracownik szeregowy	2.576	2 793	2.800
Specjalista	3.850	4 230	4.650
Kierownik	5.700	6 500	7.300
Dyrektor/zarząd	14.000	15 000	17.000

Źródło: Sedlak & Sedlak na podstawie „Wynagrodzenia w logistyce i transporcie w 2014 roku”.

TABELA 3. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE BRUTTO OSÓB ZATRUDNIONYCH W USŁUGACH DLA LUDNOŚCI NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH W 2014 ROKU (W ZŁ)				
STANOWISKO	PRÓBA	25 % ZARABIAŁO PONIŻEJ	MEDIANA	25 % ZARABIAŁO POWYŻEJ
Dyrektor hotelu	42	5.645	7.556	9.700
Radca prawny	43	3.000	4.928	7.000
Kierownik zespołu (team leader)	40	3.070	4.724	7.000
Szef kuchni	69	2.700	3.900	5.000
Administrator nieruchomości	83	2.500	3.200	4.150
Diagnosta samochodowy	65	2.345	3.100	3.780
Kucharz	148	1.870	2.400	3.013
Aplikant	89	2.000	2.400	3.500
Pracownik administracyjny/asystent/asystentka	136	1.880	2.387	2.885
Listonosz	44	1.875	2.207	2.964
Barman	46	1.800	2.000	2.800
Pomocnik kucharza	42	1.680	1.800	2.100
Pracownik ochrony	92	1.680	1.730	2.100

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

szczyrych chęci pracowników, usługa lub towar nie mogą być skalkulowane inaczej.

szczyrych chęci pracowników, usługa lub towar nie mogą być skalkulowane inaczej.

Nie negocjujemy również w sklepach. Jeżeli mamy jakieś potrzeby, to kupujemy i płacimy tyle, ile to kosztuje, nawet się nad tym nie zastanawiając.

■ Mediana i wynagrodzenie

Jak pokrótce można spojrzeć na wybrane cenniki usług i polskich wynagrodzeń? Spójrzmy na badania, które zostały przeprowadzone przez firmę Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

Na początku warto wyjaśnić jedno słowo, które będzie się w tym badaniu powtarzało: mediana. Jest to wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50 proc. danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 2 tys. zł, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od tej kwoty. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników. Dlaczego? Średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne.

Przykładowo, mediana wynagrodzeń całkowitych w logistyce i transporcie w 2014 roku wyniosła 4,1 tys. zł brutto miesięcznie. Na tę kwotę składało się wynagrodzenie zasadnicze – przeciętnie 3,5 tys. zł oraz średnio 15 proc. części zmiennej (600 zł). Zestawienie różnych działów logistyki i transportu pokazuje spore zróżnicowanie w wynagrodzeniach. Najwyższe zarobki otrzymywali zatrudnieni w dziale zakupów. Tam mediana wynagrodzeń całkowitych wyniosła 4,735 tys. zł, z czego 610 zł stanowiła część zmienna. Zdecydowanie najniższe pensje otrzymywali zatrudnieni w dziale transportu. Tam mediana wynagrodzeń całkowitych równa była 3,580 tys. zł.

■ Ile zarabia instruktor?

Ponad połowę (53,9 proc.) wśród pracujących w logistyce i transporcie w 2014 roku stanowiły osoby, których wynagrodzenie całkowite mieściło się w przedziale 2 tys. – 5 tys. zł. Zarobki 7,2 proc. spośród badanych nie przekraczały 2 tys. zł, a pensja 2,3 proc. najlepiej zarabiających wynosiła powyżej 20 tys. zł.

Co drugi zatrudniony na najniższym szczeblu zarządzania zarabiał poniżej 2,6 tys. zł. Wynagrodzenia w najliczniejszej grupie specjalistów były o 58 proc. wyższe od zarobków pracowników szeregowych, a co drugi zatrudniony na stanowisku specjalistycznym zarabiał przeszło 4,110 tys. zł. Mediana wynagrodzeń kierowników wyniosła 6 tys. zł, a pensja połowy dyrektorów 15 tys. zł. Wynagrodzenie pracownika szeregowego było sześciokrotnie niższe od pensji na stanowiskach dyrektorskich.

Wśród badanych stanowisk najniższe wynagrodzenie otrzymywali pracownicy zatrudnieni na stanowisku kierowcy samochodu osobowego. Mediana zarobków wyniosła 2,469 tys. zł, na co złożyło się 2,1 tys. zł podstawy i 369 zł wynagrodzenia zmiennego. Na drugim biegunie znalazły się

TABELA 4. WYNAGRODZENIA W UBEZPIECZENIACH NA RÓŻNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA W 2014 ROKU (BRUTTO W ZŁ)				
SZCZEBLE	WIELKOŚĆ PRÓBY	25 % ZARABIAŁO PONIŻEJ	MEDIANA	25 % ZARABIAŁO POWYŻEJ
Dyrektor/zarząd	110	9.000	14.500	25.000
Kierownik	274	5.700	8.500	12.800
Specjalista	964	3.400	4.960	7.700
Pracownik szeregowy	292	2.060	2.600	3.600

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

TABELA 5. WYNAGRODZENIA W BANKOWOŚCI NA WYBRANYCH STANOWISKACH (W ZŁ)				
STANOWISKO	PRÓBA	25 % ZARABIAŁO PONIŻEJ	MEDIANA	25 % ZARABIAŁO POWYŻEJ
Dyrektor departamentu banku	91	15.500	21.400	33.000
Dyrektor regionu sprzedaży	30	12.000	18.500	25.000
Kierownik zespołu (team leader)	122	6.500	8.800	12.670
Programista JAVA	76	6.275	8.633	11.750
Product Manager	40	6.150	7.800	11.400
Doradca finansowy	157	2.650	3.900	5.200
Specjalista ds. obsługi klienta	76	2.650	3.475	4.650
Młodszy księgowy	38	2.600	3.425	4.000
Konsultant call center	37	2.300	3.000	3.600
Kasjer bankowy	103	2.300	2.800	3.600
Analitik finansowy	187	2.791	2.791	5.000
Pracownik administracyjny/asystent/asystentka	33	2.100	2.500	3.500

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014.

TABELA 6. WYNAGRODZENIA W PRZEMYSŁE CIĘŻKIM NA RÓŻNYCH STANOWISKACH				
SZCZEBLE	PRÓBA	25 % ZARABIAŁO PONIŻEJ	MEDIANA	25 % ZARABIAŁO POWYŻEJ
Kierownik produkcji	106	5.700	7.518	9.500
Inżynier ds. jakości	136	4.200	5.300	7.000
Konstruktor	580	3.500	4.560	5.900
Spawacz	217	2.300	3.000	4.000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

stanowiska dyrektorskie i kierownicze. Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali dyrektorzy działu zakupów. Stała część ich pensji wyniosła 14 tys. zł, a całkowite wynagrodzenie 16,003 tys. zł. Wynagrodzenie zmienne na tym stanowisku wyniosło 2,003 tys. zł. (Tab. 1).

Jak kształtowały się wynagrodzenia w transporcie i logistyce ze względu na wielkość przedsiębiorstw? Obrazuje to tabela 2.

Jak kształtują się wynagrodzenia osób zatrudnionych w wybranych branżach usługowych? Przedstawia to tabela nr 3. Kolejne tabele przedstawiają strukturę wynagrodzeń w ubezpiecze-

niach na różnych szczeblach zarządzania (tabela 4), w bankowości (tabela 5) oraz w przemyśle ciężkim (tabela 6).

W której tabeli umieścilibyśmy nasze instruktorskie wynagrodzenia? Odpowiedzi z pewnością będą zróżnicowane. Oby nie mieściły się w przedziale 1 tys. – 2 tys. zł, a co gorsza 0 – 1 tys. zł. Instruktorzy, którzy są zatrudniani w OSK, z pewnością niekoniecznie mają wpływ na te widełki. Właściciele ośrodków mają większy wpływ na kształt konkretnej grupy zarobkowej. Oby te widełki były jak największe. Oby. Tego życzę wszystkim czytelnikom. ■